

ПОЛИТИКА ЗА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА СЪВРЕМЕННОТО РОБСТВО

Zentiva и всички нейни служители, членове на борда, дъщерни дружества и свързани дружества, уважават и подкрепят защитата на правата на човека, както са установени във Всеобщата декларация за правата на човека, в рамките на нашите бизнес операции, простиращи се надолу по веригата до действията и практиките на нашите партньори и нагоре по веригата в рамките на нашата верига за доставки и мрежа за снабдяване.

Zentiva се ангажира да спазва стандартите, установени от Международната организация на труда, и в пълна степен да спазва местното трудово законодателство. Zentiva ще подпише Глобалния договор на ООН, който установява десетте универсални принципа, обхващащи околната среда, борбата с корупцията, защитата на правата на човека и труда. Нашите политики за правата на човека и противодействието на съвременното робство действат съвместно с нашия Етичен кодекс, нашата политика срещу подкупите и корупция, нашата политика за многообразие и приобщаване, нашата политика за отговорно снабдяване, управление на риска и цялостните ни политики в областта на човешките ресурси.

Zentiva се ангажира да прилага Ръководните принципи на ООН относно стопанската дейност и правата на човека, както и да спазва всички международно признати човешки права, включително установените в Международния пакт за граждански и политически права и Международния пакт за икономически, социални и културни права.

В Zentiva очакваме всеки член на екипа да зачита правата на човека, както са описани в нашия Етичен кодекс, като стандартите, специфични за отделните функции, са уредени във политиките за съответните функции.

Възнаграждението на нашите служители е справедливо и основаващо се на пазарните норми и в съответствие със законовите изисквания за заплатите и социалните придобивки. Уважаваме правото на децата на образование и тяхното личностно развитие и няма да позволим назначаването на лица под минималната законоустановена възраст.

Нашите служители имат право да избират дали да бъдат част от профсъюзи, синдикати или други форми на колективно договаряне. Работим съвместно с представителите на такива организации, за да постигнем най-добрия резултат за нашите служители и нашата компания.

При съществуването на над 40 милиона души по света, работещи в условията на съвременно робство или извършващи принудителен труд, Zentiva ще работи непрекъснато за оценка на възможните рискове в рамките на нашата верига за доставки. Не толерираме никакви форми на съвременно робство или трафик на хора.

Глобалният индекс на робството посочва държавите и индустриите, които се характеризират с най-високи нива на съвременно робство. Чрез своята програма за отговорно снабдяване Zentiva възприема активен подход, основан на оценката на риска при проверка на нашите доставчици. Zentiva очаква всички свои доставчици да спазват Всеобщата декларация за правата на човека, да се отнасят с уважение и достойнство към всички служители, да провеждат честни политики по заетостта, да нямат служители под минималната трудоспособна възраст и да зачитат индивидуалните права и свободи. Не толерираме каквато и да е форма на детски труд.

Програмата за отговорно снабдяване на Zentiva обхваща цялата верига за доставки на компанията. Източници на Zentiva са предимно от компании в Европа, Индия и Китай и това е географският фокус на нашата одиторска дейност. Ние възприемаме подход, основан на риска, към нашия одиторска дейност, която извършваме сред нашите екипи за обществени поръчки, външни доставки и съответствие. Резултатите от одита се преглеждат от Комитета за етика и съответствие на Zentiva. Чрез нашата усърдна работа и стремежа към отстояване на сериозни и ясни принципи, ние можем да помогнем за премахването на риска от съвременно робство в нашата верига за доставки.

Ник Хагар
Главен изпълнителен
директор – Zentiva

Сафак Онер
Ръководител на
индустриалната дейност

Инес Виндиш
Ръководител на отдела за
корпоративни въпроси и
човешки ресурси – Zentiva