

Етичен кодекс



ZENTIVA

*Нашият Етичен кодекс***ПРЕДГОВОР**

В Zentiva сме си поставили цел да предоставяме висококачествени и достъпни лекарства на хората, които зависят от тях всеки ден.

Разработвайки, произвеждайки и предлагайки нашите продукти, ние променяме живота на повече от 100 милиона души. Осъзнаваме отговорността си и се грижим за нашите служители и хората, на които служим, за нашите партньори и за нашата планета. В основата на отговорността е "да постъпваш правилно" - същността на нашия Етичен кодекс.

Работим в повече от 30 държави в съответствие с всички приложими закони и разпоредби, като разбираме, че бизнесът ни се основава на доверие и че всички ние извършваме дейността си по етичен начин.

Послание

ОТ ГЛАВНИЯ ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

“ Всеки член на екипа на Zentiva използва уникалните си таланти, за да изпълни целта ни - да осигурим доставката на висококачествени и достъпни лекарства за хората, които зависят от тях всеки ден. Когато Zentiva се справя добре, повече хора получават лекарствата, от които се нуждаят. Имаме значителен принос за общественото здраве в Европа и извън нея. Това е нашата мотивация да постигаме резултати.

В бизнеса, както и в живота, имате само една репутация - затова се грижете добре за нея. Решенията и изборите, които всеки от нас прави днес, ще бъдат оценявани по днешните стандарти, но също така и по бъдещите стандарти.

Едно погрешно решение може да подкопае години на съвършенство, затова в Zentiva изискваме от всеки член на екипа ни да извършва всяка дейност по съобразен с изискванията начин, но също така да гледа напред. Ако не сте сигурни, потърсете съвет от колегите си и от ръководството на основните ни функции в областта на правото, съответствието, човешките ресурси, качеството и финансите. Ако забележите нещо в нашата компания, което не ви се струва правилно - говорете уверено.

Zentiva има отлични резултати в областта на спазването на законодателството и ние се гордеем с постигнатото. Да гледаме напред и да изградим компанията, в която искаме да се превърнем, да вдигнем летвата и стандартите и да бъдем модел за подражание в здравната индустрия, така че хората и партньорите да ни вярват, че правим правилните неща. ”

Стефан Салтофте

Главен изпълнителен директор - Zentiva



Таблица на СЪДЪРЖАНИЕ

Нашата цел, нашите ценности, нашият кодекс.....	5
1. Нашият ангажимент към хората, качеството и безопасността.....	6
1.1 Качество и безопасност на нашите лекарства.....	6
1.2 Сътрудничество с пациенти и пациентски организации.....	7
2. Нашите хора.....	8
2.1 Разнообразие и недискриминация.....	8
2.2 Права на човека.....	8
2.3 Кариера и личностно развитие.....	9
2.4 Безопасно и здравословно работно място.....	9
2.5 Търговия с вътрешна информация.....	9
3. Нашето въздействие.....	10
3.1 Устойчивост.....	10
3.2 Научноизследователска и развойна дейност.....	11
3.3 Социални медии.....	11
4. Нашият бизнес.....	12
4.1 Сътрудничество със здравни специалисти.....	12
4.2 Взаимодействие с трети страни.....	13
4.3 Борба с подкупите и корупцията.....	13
4.4 Конфликт на интереси.....	13
4.5 Борба с изпирането на пари.....	13
4.6 Антитръстово законодателство и законодателство в областта на конкуренцията...	14
4.7 Съответствие с изискванията за търговия.....	14
4.8 Практики в областта на маркетинга и продажбите.....	14
4.9 Поверителност на данните.....	14
4.10 Поверителност и киберсигурност.....	15
4.11 Вътрешен контрол, точна отчетност и водене на документация.....	15
5. Докладване на опасения	16
5.1 Защита на лицата, подаващи сигнали за нередности.....	16
5.2 Инициатива за открито говорене.....	17

Нашата цел, нашите ценности, **НАШИЯ КОДЕКС**

Ние в Zentiva сме обединени от нашата обща цел да осигурим здраве и благополучие за всички поколения и да помогнем на хората да живеят добре чрез разработването и доставката на висококачествени, достъпни лекарства с и без рецепта.

Всяка опаковка лекарство, която доставяме, увеличава броя на хората, които получават най-добрата терапия за своите медицински нужди, спомага за повишаване на стандартите в здравеопазването и допринася за устойчивостта на здравните системи сега и за следващите поколения.

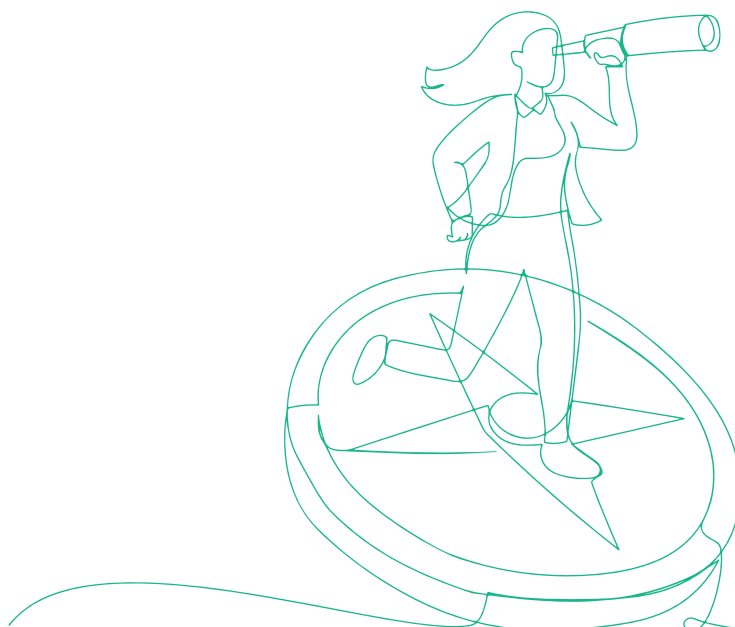
Нашите ценности (**отговорност, автентичност, кураж, сътрудничество и доверие**) заедно с нашата цел и този Кодекс ни помагат да правим добър избор, да се справяме с предизвикателствата и да се гордеем с това, което правим.

Този кодекс ни води при всяко решение, което вземаме, независимо колко малко изглежда то. Действаме в съответствие с нашите ценности, които са представени в този кодекс.

Кодексът е приложим за всички служители на Зентива и за всички, които действат от името на Зентива. Той обобщава основните принципи и очертава ключовите области, които са под надзора на различни функции в нашата компания.

Нарушаването на Етичния кодекс на компанията може да доведе до дисциплинарни мерки, включително предупреждения, временно отстраняване от работа, уволнение или правни последици, което се отразява на репутацията и доверието.

Работим в съответствие с приложимите кодекси на практиките, действащи в страните, в които извършваме дейността си. Зентива също така е член на индустриалната асоциация "Лекарства за Европа" и следва нейния **Кодекс за поведение**. Членството на Зентива е публично достъпно на нашия уебсайт.





Нашият ангажимент към **ХОРА, КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТ**

В Zentiva безопасността на всички хора, на които служим, е от първостепенно значение. Хората, здравните специалисти, търговските партньори, регулаторните органи и правителствата се доверяват на лекарствата, произвеждани от Зентива.

1.1 Качество и безопасност на нашите лекарства

Поемаме ангажимент да гарантираме, че всички наши лекарства отговарят на високите стандарти за качество и безопасност, които се очакват от нашите заинтересовани страни и са заложили в нашите разрешения за пускане на пазара и продуктови досиета.

Работим в партньорство с регулаторните органи и определените инспектори/организации по качеството, за да осигурим постоянна бдителност по отношение на безопасността и ефикасността на доставяните от нас лекарства. Ангажиментите ни са залегнали в нашата политика за качество, която е поставена на видно място във всички наши обекти.

Всички стандарти, процеси и системи за качество и безопасност на Zentiva са в съответствие с добрите оперативни практики, включително добрите клинични, лабораторни, изследователски, производствени практики, практики за фармакологична бдителност и дистрибуция.

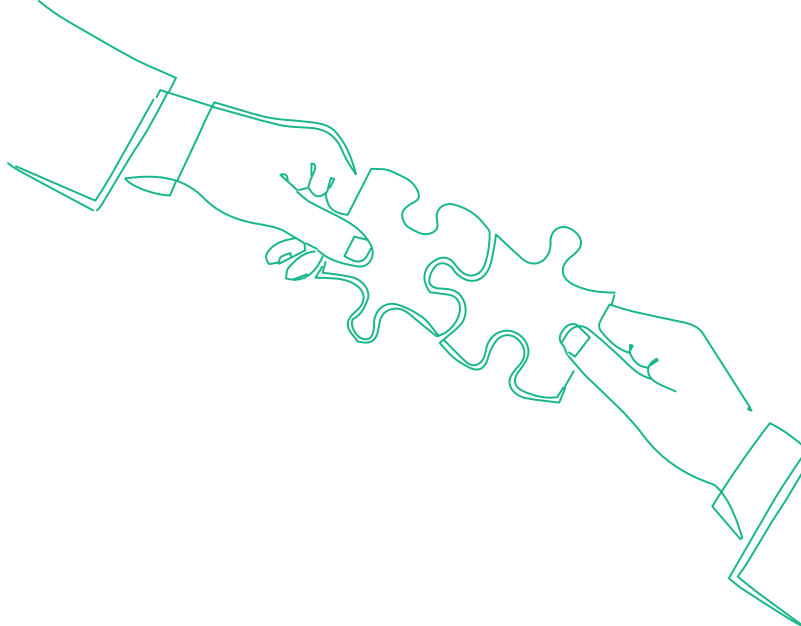
Поддържаме качеството и безопасността на всички наши продукти и редовно контролираме тези параметри. Всяка стъпка е проследима и надлежно регистрирана, за да се гарантира, че нашите лекарства са безопасни за всички.

Непрекъснато се стремим към подобрене. Преглеждаме всички отзиви от партньори и пациенти, включително коментари, жалби и искове, като част от нашия мониторинг на фармакологичната бдителност и безопасност. Работим с регулаторните органи в Европа и извън нея, за да реагираме на нови проблеми и данни, открити в по-широката система на здравеопазването, така че да можем да извършим оценка на риска и да въведем всички установени и договорени коригиращи действия.

1.2 Сътрудничество с пациенти и пациентски организации

Прякото взаимодействие с пациентите, техните семейства, застъпници и пациентски организации е важна част от разкриването на здравните нужди.

Контактите и работата с пациенти и пациентски организации се осъществяват по прозрачен начин, в съответствие с приложимите местни закони или разпоредби. Взаимодействието ни е образователно и подкрепящо, но не е рекламно.





Нашите ХОРА

В Zentiva всеки един от нас използва уникалните си таланти, насочени към една обща цел - да осигурим свободен достъп до висококачествени лекарства на достъпни цени за хората, които зависят от тях всеки ден. Това, което сме, какво знаем и как действаме, ни отличава от останалите - с допълващи се начини на работа, изградени върху здрави основи. Тъй като вярваме, че здравеопазването трябва да бъде право, а не привилегия, ние подкрепяме всички и включваме всички едновременно. Да бъдем приобщаващи вече е в главите ни, в сърцата ни и в ръцете ни!

2.1 Разнообразие и недискриминация

Гордеем се с разнообразната си работна среда. Ние уважаваме уникалността на всеки човек. Ние не дискриминираме въз основа на пол, полова идентификация, възраст, култура, религия, сексуална ориентация, външен вид, способности, профсъюзна принадлежност или политически и други мнения.

Нашата работна среда насърчава всеки да бъде истинската си същност, защото вярваме, че автентичността и разнообразието са източник на огромна енергия и сила.

2.2 Права на човека

В Zentiva очакваме от всички да зачитат човешките права. Ние не толерираме никакви форми на дискриминация, тормоз, отмъщение, сплашване, унижение, тормоз, несправедливо отношение или неподходящо поведение по всяко време.

Стремим се да подобряваме вътрешните си процеси, за да идентифицираме и своевременно да се справяме с всеки риск, свързан със спазването на правата на човека в нашите операции. Имаме нулева толерантност към всякакви форми на съвременен робство, принудителен труд или трафик на хора.

Възнаграждаваме служителите си справедливо и в съответствие с приложимите законови изисквания. Уважаваме правото на служителите да членуват в синдикати и работим рамо до рамо с тях, за да постигнем най-добрия резултат за нашите служители и за нашата компания.

Ние уважаваме правото на всяко дете на образование и личностно развитие и не толерираме никакви форми на детски труд.

2.3 Кариера и личностно развитие

Вярваме, че всеки в нашия екип има талант и се ангажираме да помагаме на служителите си да се учат и развиват, за да разкрият силните си страни и да ги превърнат в резултати на нашата компания. Активно насърчаваме личностното развитие и кариерното израстване, което редовно се преглежда като част от нашата програма за таланти и развитие на Zentiva. Подкрепата за развитие и растеж се осъществява по прозрачен начин чрез разговори 1:1 и прегледи на екипа.

2.4 Безопасно и здравословно работно място

Силно подкрепяме благосъстоянието на нашите екипи и работим усилено за защита и насърчаване на безопасността и здравето на служителите. Спазваме приложимите политики, закони, разпоредби и стандарти за безопасност на работното място и промишлена хигиена, за да гарантираме, че всеки се чувства в безопасност на работното място. Извършваме рутинни оценки на риска и насърчаваме целия си екип да поеме отговорност за здравето и безопасността. По този начин можем непрекъснато да се стремим да намаляваме риска от злополуки на работното място и да гарантираме, че механизмите за контрол са въведени и ефективни. Зентива насърчава здравето и безопасността на своите служители чрез редовни програми за повишаване на осведомеността и нашата Академия за здраве и благополучие.

2.5 Търговия с вътрешна информация

Понякога е възможно служител(и) на Zentiva да участва(т) в проекти, при които поверителна

информация на трети страни се споделя с нас по силата на споразумение за поверителност или неразкриване на информация. Всички служители на Зентива са задължени да спазват условията на споразумението за поверителност до изтичането му. Освен това, когато такава информация се отнася до дружество, чиито акции се търгуват публично, ще бъде разгледана степента, в която информацията се счита за чувствителна по отношение на цената на акциите. В случай че такава информация се счита за чувствителна по отношение на цените на акциите, ще бъде изготвен списък на "вътрешни лица" и на тези лица ще бъде забранено да правят пряко или непряко каквито и да било инвестиции, свързани с това дружество, за предварително определен период от време.

От нашите служители се изисква да спазват корпоративната политика за търговия с вътрешна информация.

От нашите служители се очаква да действат етично и в съответствие с Етичния кодекс на Зентива. Всички ние сме посланици на компанията и трябва да се държим отговорно. В случай на нарушение на Етичния кодекс съответният служител или служители могат да бъдат подведени под дисциплинарна отговорност. В сериозни случаи нарушението може да доведе до уволнение и докладване на нарушението на съответните органи.



Нашето ВЪЗДЕЙСТВИЕ

Всяко ново лекарство, което Зентива пуска на пазара, намалява цената на това лекарство за здравните системи във всяка страна. Съществуват неопровержими доказателства, че с увеличаването на конкуренцията и намаляването на цените на лекарствата повече хора получават достъп до това лекарство "златен стандарт". Този принос към общественото здраве е огромен, тъй като всяка година Zentiva помага на милиони хора да живеят по-добре и по-здравословно, като същевременно спестява на здравната система стотици милиони евро.

Непрекъснато инвестираме в научноизследователска и развойна дейност, за да разработваме биоеквивалентни лекарства за Европа и в международен план, като същевременно работим за подобряване на лекарствата, за въвеждане на нови лекарства в комбинации и за предлагане на иновативни лечения за задоволяване на неудовлетворените нужди на хората.

3.1 Устойчивост

Грижим се за нашите хора, партньори и планета. Ние се грижим за здравето и благополучието на всички и осигуряваме ежедневна доставка на висококачествени и достъпни лекарства за хората.

Правим това по здравословен и устойчив начин. Използваме ESG (Environmental, Social and Governance) като инструмент, за да го реализираме.

Вярваме, че хората и темата за устойчивостта трябва да вървят ръка за ръка, за да се движат нещата. Всичко започва с това всеки от нас да промени начина си на живот, за да допринесе за по-здравословно бъдеще, така че следващите поколения да могат да се наслаждават на живота на Земята толкова, колкото и ние.

Тъй като отговорността е част от нашата ценностна система, очакваме всеки член на нашия екип и всеки партньор, с когото работим, да спазва нашата стратегия за устойчивост и оперативна програма.

Сърцевината на стратегията е нашата оценка на риска и значимостта, която се основава на интензивен диалог със заинтересованите страни. Като екип се ангажирахме със 17-те цели за устойчиво развитие, разработени от Организацията на обединените нации в сътрудничество със 193 държави членки, и мащабно инвестираме в опазването на околната среда и биоразнообразието.

Като производител на лекарства ние произвеждаме емисии и сме поели ангажимент да ги намалим, доколкото това е технически възможно, и сме публикували целта си до 2030 г. да бъдем въглеродно неутрални по отношение на обхват 1 и обхват 2. Освен това инвестираме в програми за ефективност на енергията, електричеството, водата и отпадъците.

3.2 Научноизследователска и развойна дейност

Нашите продукти отразяват иновативния ни подход в цялата компания. Имаме силен ангажимент към нашите пациенти да предоставяме висококачествени и достъпни лекарства. Стремим се към съвършенство и винаги търсим иновативни решения в нашите разработки, за да повишим качеството и безопасността на нашите продукти. Екипът ни за разработка работи в тясно сътрудничество с авторитетни учени и преподаватели в областта на научните изследвания, които помагат за напредъка на нашата индустрия.

3.3 Социални медии

В Zentiva сме отговорни във всичко, което правим, всеки ден. Социалните медии се превърнаха в основен канал за комуникация и взаимодействие и всички разбираме тяхното силно въздействие.

Служителите ни са нашите посланици и са лицето на нашата компания. Обучението по социални медии е част от нашата програма за обучение и включва информация за това кой и как взаимодейства с тези канали.

Всеки служител носи лична отговорност за думите си, говори като личност, а не от името на нашата компания, освен ако не е упълномощен служител, а дори когато е упълномощен, следваме официалните позиции, договорени вътрешно, и никога не разкриваме поверителна информация. Знаем, че всяка съобщена информация може да бъде използвана за оспорване на интересите на нашата компания, особено когато думите не са подбрани внимателно. Когато оповестяваме (трудовете) си правоотношение със Zentiva онлайн, ние ясно заявяваме, че нашите изявления, идеи и/или мнения са лични и не представляват позицията на нашата компания.

Имаме предвид, че всяка публикация в социална медия може да бъде достъпна в световен мащаб за неограничен период от време и поверителността,

както и целостта на всяка съобщена информация, не са гарантирани. Освен това, когато споделяме съдържание, което е предназначено само за медицински специалисти, винаги се уверяваме, че са спазени всички съответни вътрешни правила и приложими правни изисквания.





Нашият БИЗНЕС

В Zentiva работим по справедлив и прозрачен начин. Нашият бизнес се основава на доверие и ние гарантираме, че се конкурираме по етичен и коректен начин. Нямаме никаква толерантност към корупцията и подкупите и очакваме същия подход в замяна. Провеждаме надлежна проверка и основано на риска проучване на репутацията на трети страни преди тяхното ангажиране и стриктно спазваме нашите вътрешни правила и отраслови стандарти.

Когато избираме стоки и услуги, внимателно подбираме нашите доставчици. В Зентива изискваме от доставчиците да спазват нашия Кодекс за поведение на доставчиците, който обобщава основните изисквания за здраве, безопасност, бизнес етика, околна среда и труд.

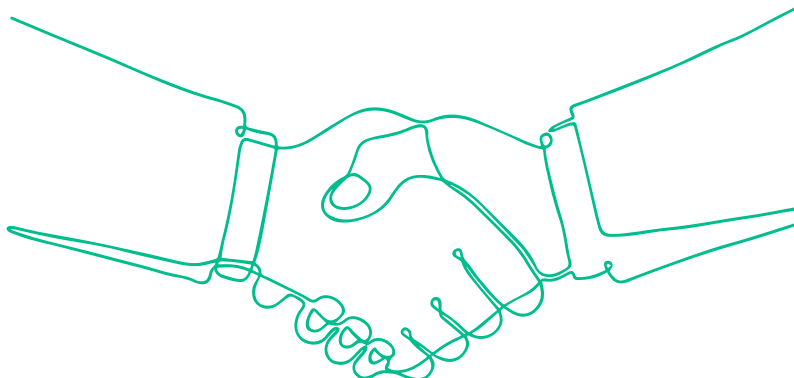
За повече информация, моля, вижте Кодекса за поведение на доставчика.

4.1 Сътрудничество със здравни специалисти

Zentiva работи с широк кръг от здравни специалисти всеки ден. Нашите екипи по продажбите разговарят с лекари, фармацевти, търговци на едро, дистрибутори и екипи за снабдяване на болници, за да предложат лекарства Zentiva въз основа на одобрени клинични данни и/или търговски условия (когато обсъждането е от търговско естество).

Публикуваме информация за дейности, предприети от медицински специалисти от името на Зентива. Ние не предлагаме и не изискваме никакви неправомерни плащания или други прехвърляния на стойност.

Дейностите, свързани с конгреси, непрекъснато медицинско обучение, образователни материали, предоставяне на мостри, образователни срещи, рекламни артикули и медицински изделия, се контролират стриктно в съответствие с политиката на компанията и правните/браншовите стандарти.



4.2 Взаимодействие с трети страни

Винаги, когато си сътрудним с трети страни, спазваме стриктно всички закони и вътрешни разпоредби.

Винаги се уверяваме, че си сътрудним с надеждни партньори, които отговарят на нашите изисквания за етично поведение. Очакваме от нашите доставчици да спазват нашия Кодекс за поведение на доставчиците и извършваме оценка, за да се уверим, че доставчиците спазват нашите изисквания, свързани с околната среда, управлението и социалните измерения на бизнеса.

Когато спонсорираме или провеждаме събитие, спазваме вътрешните си правила и винаги се уверяваме, че са спазени изискванията за такива дейности.

Представянето на бизнеса и бизнес интересите на Зентива пред политиките се извършва по прозрачен начин, основан на ясни аргументи и релевантни данни. Всички предприети дейности изискват одобрението на главния изпълнителен директор на Зентива и в нито един момент не включват политически дарения или спонсорство.

От нашите служители се изисква да спазват Корпоративната политика за взаимодействие със здравната общност, правителствени служители и избрани трети страни, Корпоративната политика за събития на Зентива и трети страни и Корпоративните насоки за процеса на надлежна проверка.

4.3 Борба с подкупите и корупцията

В Зентива сме свободни от всякаква форма на подкуп или корупция, независимо от възможните местни практики или обичаи. Ние сме изцяло ангажирани с борбата срещу всички форми на корупция (включително косвена и пасивна).

Внимателно наблюдаваме работата на трети страни, с които искаме да си сътрудним, за да сме сигурни, че те не участват в дейности, които са или биха могли да бъдат възприети като подкуп или корупция. Прилагаме тези правила и при

възлагането на обществени поръчки.

За повече информация, моля, вижте нашата корпоративна политика относно правилата за борба с подкупите.

4.4 Конфликт на интереси

Зентива изисква от всички служители да идентифицират официално всички потенциални или действителни конфликти на интереси и да декларират всеки подарък, получен от трета страна. Всяко получено гостоприемство трябва да бъде скромно и да съответства на стандартите в бранша.

Конфликтите на интереси се документират, преглеждат и ограничават от екипите на Зентива за човешки ресурси и за съответствие, за да се гарантира, че те не могат да окажат влияние върху способността на дадено лице или екип да представляват изцяло интересите на Зентива.

Екипът на Зентива се въздържа от всякаква политическа дейност и гарантира, че съобщава на висшето ръководство за всички решения, които биха могли да бъдат компрометирани от други интереси или при които нашата обективност може да бъде оспорена.

От нашите служители се изисква да спазват корпоративната политика за конфликт на интереси.

4.5 Борба с изпирането на пари

Ние се ангажираме да спазваме изцяло всички приложими закони за борба с изпирането на пари и тероризма. Извършваме дейността си с надеждни партньори, като използваме средства, получени от законни източници и законни бизнес дейности. Въздържа се от всякакви подозрителни транзакции и ще докладваме на съответните органи за всякакви признаци на пране на пари.

4.6 Антитръстово законодателство и законодателство в областта на конкуренцията

В Зентива не толерираме поведение, което възпрепятства, ограничава или нарушава свободната и лоялна конкуренция. Винаги работим честно и отговорно с трети страни и очакваме от тях същия подход. Не се колебаем да се оттеглим от всяка дискусия с трета страна, която може да наруши тези правила.

Когато сме в контакт с трета страна, ние спазваме всички приложими закони за конкуренцията. За тази цел разработихме програма за спазване на правилата в областта на конкуренцията, за да гарантираме, че всеки служител на Зентива разбира и спазва съответните принципи и разпоредби.

От нашите служители се изисква да спазват корпоративната политика за спазване на правилата на конкуренцията.

4.7 Спазване на търговските правила

В Zentiva спазваме всички приложими закони за износ, внос и търговско съответствие, включително закони за ембарго, санкции, митнически закони и закони срещу бойкота. Разполагаме с ефективна програма за спазване на търговските правила, която обхваща и проверка на списъците със забранени страни.

От нашите служители се изисква да спазват корпоративната политика за санкциите.

4.8 Практики в областта на маркетинга и продажбите

Когато предлагаме на пазара нашите лекарства, винаги следваме добрите научни и промоционални практики. Цялата информация, която предоставяме (в печатен, електронен или устен вид), е точна, обективна, балансирана, обоснована,

научно актуална, надеждна и съобразена с актуалните научни данни и приложимите закони. Предоставената информация е достъпна на местния език в разбираема за получателите ѝ форма.

Всички наши промоционални материали са в съответствие със съответните закони и разрешения за употреба или референтни документи, които са в сила в страната, в която се провежда промоцията.

Когато промоцията на лекарствени продукти е насочена към населението, се спазват специфични допълнителни изисквания. Съответната промоция винаги трябва да обявява, че е промоция на лекарствен продукт, и да дава възможност на получателя да си състави собствено мнение.

Когато взаимодействаме с нашите клиенти и/или здравни специалисти, ние винаги гарантираме, че нашите промоционални дейности се извършват по етичен начин. Ние не участваме в нечестно, подвеждащо или измамно поведение. Не се приемат агресивни техники за продажба.

За повече информация, моля, вижте Кодекса на практиките за маркетинг и продажби.

4.9 Поверителност на данните

В Zentiva сме прозрачни по отношение на начина, по който обработваме лични данни. В областта на защитата на личните данни действаме в съответствие с приложимото законодателство и следваме местните особености и законови изисквания.

Обработваме лични данни само за конкретна, легитимна и необходима цел, не по-дълго от необходимото. При обработката на личните данни ние прилагаме адекватни стандарти за защита на личните данни и очакваме същия подход от нашите партньори, независимо дали се намират в или извън Европейския съюз или Европейското икономическо пространство.

От нашите служители се изисква да спазват корпоративната политика за обработване на лични данни.



4.10 Поверителност и киберсигурност

Zentiva работи в силно конкурентна търговска среда и отговорност на всеки служител е да защитава ноу-хау, търговските тайни и интелектуалната собственост на Дружеството.

В някои случаи от служителите на Zentiva ще се изисква да запазят информация, свързана с определена тема, в случай на правен спор или външно разследване. Необходимостта от запазване на материали, документи, досиета, записи, имейли ще бъде насочена от правната функция на Zentiva, според случая.

Киберсигурността е ключов компонент за поддържане на целостта на нашите операции, информационни потоци, системи, процеси и интелектуална собственост. Всички служители трябва да спазват нашите правила за ИТ и сигурност на данните. Заплахата от киберпрестъпления е огромна и ние сме толкова силни, колкото е най-слабото звено. Всяко нарушение на правилата за сигурност на ИТ/данните може да изложи Дружеството на риск и да доведе до дисциплинарни мерки и уволнение.

4.11 Вътрешен контрол, точна отчетност и водене на документация

В Zentiva докладваме по прозрачен и точен начин, за да предоставим на нашите заинтересовани страни вярна представа за нашите резултати. Ние носим отговорност за воденето на точни счетоводни книги и записи.

При отчитането на финансовата информация ние използваме общоприети счетоводни практики и международно признати счетоводни стандарти. Разполагаме със система за вътрешен контрол върху финансовото отчитане, която е адекватна за улесняване и гарантиране на своевременното изготвяне на точни финансови отчети, които не съдържат съществени неточности, независимо дали се дължат на измама или грешка. Дейностите ни подлежат на независим финансов одит всяка година.



Докладване на ОПАСЕНИЯ

Zentiva насърчава докладването на всякакви опасения, свързани със спазването на приложимите закони, нашия Етичен кодекс, вътрешни правила и етични принципи, както и повдигането на въпроси, отнасящи се до кмплайнса.

В Zentiva сме твърдо убедени, че добре квалифицираният отговор на такива доклади е от жизненоважно значение за осигуряване на подходяща реакция и предотвратяване на всякакви дейности, които не са в съответствие с изискванията. Това убеждение доведе до въвеждането на инициативата Zentiva Speak Up.

Директивата на Европейския съюз за защита на лицата, които съобщават за нарушения на правото на Съюза, известна като "Директива за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения", предоставя на лицата, подаващи сигнали за нарушения, малко по-различна защита. В резултат на това я приложихме отделно от инициативата Zentiva Speak Up, за да спазим законите за прилагане на Директивата за защита на лицата, подаващи сигнали за нередности, в страните, в които Zentiva развива дейност.

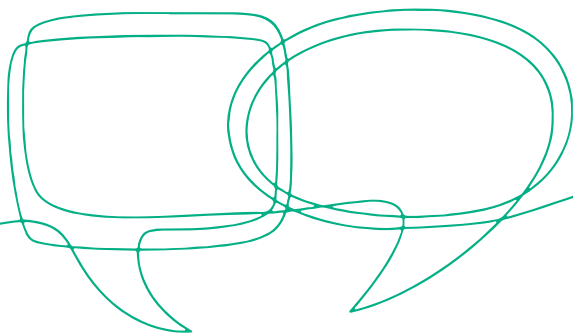
Инициативата на Zentiva Speak Up и защитата на лицата, подаващи сигнали за нередности (когато е приложимо), се уреждат от подробни вътрешни правила във всяка компания на Zentiva.

5.1 Защита на лицата, подаващи сигнали за нередности

Правилата за защита на лицата, подаващи сигнали за нередности, се уреждат стриктно от Директивата за защита на лицата, подаващи сигнали за нередности. Всеки филиал на Zentiva, попадащ в обхвата на Директивата, разполага с вътрешни канали за докладване и споделя съответната информация на своя уебсайт.

Препоръчваме на всички лица, които могат да се възползват от защитата на лицата, подаващи сигнали за нередности и искат да използват тези канали, да го направят. Бъдете сигурни, че няма да бъдат предприети никакви ответни действия срещу всеки, който добросъвестно докладва за такива дейности.

Прочетете повече на www.zentiva.com/whistleblowing



Открито говорене

5.2 Инициатива за открито говорене (Speak Up)

Всеки, който не може или не желае да се възползва от защитата на лицата, подаващи сигнали за нарушения, може да докладва за действителни или предполагаеми нарушения или въпроси, свързани със спазването на правилата, чрез нашата инициатива за открито говорене (Speak Up). Говоренето е основа за изграждане на доверие както във вътрешен, така и във външен план. Изслушваме внимателно всички опасения и ги решаваме бързо, обективно и дискретно. Уверяваме ви, че няма да има репресии срещу добросъвестно докладване на такива дейности.

Всички ние споделяме отговорността за спазването на изискванията и някои от най-значимите разговори се провеждат в оперативна среда, където вашият принос може да съвпадне с опасенията на другите.

Освен това за много лица може да е по-удобно да се свържат с отдела за съответствие чрез съответния служител по съответствието или чрез линията за разговор със Zentiva.

Прочетете повече на адрес <https://www.zentiva.com/speak-up-line>

Служителите на Zentiva могат също така да се обърнат към прекия си ръководител, към друг ръководител на по-високо ниво, към местния мениджър "Човешки ресурси" или към член на Изпълнителния комитет на Zentiva.

От нашите служители се изисква да спазват корпоративната политика за докладване на опасения.

КОНТАКТИ ПО ВЪПРОСИТЕ НА СЪОТВЕТСТВИЕТО:

Zentiva Group, a.s.

Ръководител на отдел "Съответствие"
U kabelovny 529/16
102 00 Прага 10, Чешка република

compliance@zentiva.com

телефонен номер: +420 267 242 440

Етичен кодекс

ВЕРСИЯ 5, 2023 Г

ZENTIVA