

## Zentiva – Политика за многообразие и приобщаване

Zentiva е бързо разрастваща се европейска фармацевтична компания. Като екип от 4500 души, работещи в 30 държави, ние се ангажираме да подобрим здравето на милиони хора в цяла Европа и извън нея, като предлагаме висококачествени медикаменти по лекарско предписание и потребителски стоки на достъпни цени.

В Zentiva изграждаме многообразно и приобщаващо работно място, където всеки може да бъде себе си и да допринесе по най-добрия възможен начин. Наясно сме, че всеки има различни нужди, опит и възможности. Гордеем се с невероятната ангажираност и отдаденост на екипа на Zentiva и вярваме, че нашето многообразие е източник на голяма сила.

Нашият ангажимент към многообразието и приобщаването е неразделна част от нашите 6 суперсили (SuperPowerZ) (нашите ценности и нагласи), създадени през 2019 г., първата ни година като нова независима компания. В Zentiva работим всеки ден за приобщаването, така че да можем да заявим: „Ние сме отворени, приемащи и насърчаваме всеки да даде най-доброто от себе си. Ние ценим многообразието и взаимно надграждаме силните си страни“.

Освен това нашата политика се основава на равенството и чувството за принадлежност. Отношението към членовете на екипа на Zentiva е справедливо равнопоставено и винаги се отнасяме с достойнство и уважение. Не приемаме никаква форма на тормоз, дискриминация, отмъщение, сплашване, унижение, тормоз, несправедливо отношение или неподходящо поведение. Работим за обучението и информирането на целия екип на Zentiva, за да гарантираме, че спазваме ангажиментите си и имаме политики в областта на човешките ресурси за справяне с евентуални грешки.

Постигнали сме баланс между половете в нашия управленски екип, но знаем, че има още какво да се постигне на ниво борд на директорите на компанията. 45% от ръководните длъжности се заемат от жени, като 54% от общия брой служители са жени. Данните за баланса между половете се актуализират редовно на нашия уебсайт.

Чувството за принадлежност идва от активното ангажиране на нашите екипи с мисията на Zentiva, приветливата и положителна работна среда, която сме създали, гъвкавостта, която интегрираме в нашите работни практики, ежедневното, ежеседмичното и ежегодното активно слушане на нашите екипи чрез нашите анкети за ангажираност и взаимното ни общуване, за да постигнем по-широко обществено въздействие като личности и като екип чрез нашата инициатива #WeHelpOthers и програмата ни за устойчиво развитие.

Zentiva е ангажирана със създаването на една голяма фармацевтична компания и нашата политика за многообразие и приобщаване е свързана с нашия Етичен кодекс, нашите SuperPowerZ нашите политики в областта на човешките ресурси. Тя е част от нашето ДНК. Напредъкът на компанията се наблюдава от Изпълнителния комитет на Zentiva.

Ник Хагар  
Главен изпълнителен директор – Zentiva

Инес Виндиш  
Ръководител на отдела за корпоративни  
въпроси и човешки ресурси – Zentiva